

최초 제정일	2026. 03. 30
최신 개정일	-
문서 관리자	구매3팀

한화비전 주식회사
공급망 지속가능성 관리 정책

2026.03

목차

1. 정책 목적 및 적용 범위	3
가. 정책 목적	3
나. 적용 범위	3
다. 거버넌스 및 책임	3
2. 공급망 ESG 실사	4
가. 공급망 ESG 관리 원칙	4
나. 공급망 ESG 실사 프로세스	5
3. 공급망 지원 및 소통	6
가. 동반성장	6
나. 고충 식별 및 처리	6
다. 대표 소통 채널	6

1. 정책 목적 및 적용 범위

가. 정책 목적

한화비전은 책임 있는 경영 실천과 지속가능한 공급망 구축을 위해 본 정책을 수립하였으며, 본 정책은 기업 활동이 환경과 사회에 미치는 부정적 영향을 최소화하고 인권·윤리·환경 리스크에 대한 예방 및 대응 체계를 확립하는 것을 목적으로 한다.

정책 수립 과정에서는 「EU 기업 지속가능성 실사지침(EU CSDDD)」, 「기업 지속가능성 공시지침(CSRD)」, 「독일 공급망 실사의무법(LkSG)」, 「국제노동기구(International Labor Organization) 핵심협약」, 「OECD 다국적기업 기업책임경영 가이드라인 및 실사 지침」, 「UN 기업과 인권 이행원칙」, 「책임감 있는 비즈니스 연합(Responsible Business Alliance)」, UN 글로벌 콤팩트 10대 원칙(UNGC), GRI(Global Reporting Initiative), K-ESG 가이드라인 등 국내외 관련 법령 및 국제 기준을 참고하여, 당사의 사업 특성과 공급망 구조에 부합하는 지속가능경영 정책 체계를 마련하였다.

본 정책은 경영진 및 주요 이해관계자의 의견을 반영하여 연 1회 정기적으로 검토·개정하며, 이를 통해 협력사와의 책임 있는 거래 관행을 강화하고 환경적·사회적 가치를 지속적으로 확대해 나가고자 한다.

나. 적용 범위

본 정책은 한화비전 국내외 전 사업장(본사 및 해외 생산 법인)과 해당 범위와 거래하는 공급 협력사에 적용된다. 다만, 본 정책이 각 국가의 강행 법규와 상충되는 경우에는 해당 국가의 법령을 우선 적용한다.

다. 거버넌스 및 책임

한화비전은 공급망 지속가능성 관리 정책의 효과적인 이행을 위하여 명확한 책임 체계를 수립하고 운영한다.

ESH팀은 본 정책의 전략 및 정책 수립 부서로서 공급망 ESG 로드맵 및 정책을 수립하고, 실사 체계 운영과 협력사 개선 지원 및 정책 이행 현황 모니터링을 총괄한다. 구매팀은 실행 및 운영 부서로서 협력사 관리, 계약 체결 및 평가 등 구매 프로세스에 ESG 요소를 반영하고 운영할 책임을 가진다.

공급망 ESG 실사 결과 및 주요 리스크 사항은 정기적으로 경영진에 보고되며, 필요한 경우 관련 의사결정 과정에 반영한다. 각 관련 부서는 소관 업무 범위 내에서 본 정책을 준수하고 협력사 관리 활동에 이를 반영할 책임을 가진다.

2. 공급망 ESG 실사

가. 공급망 ESG 관리 원칙

한화비전은 본 정책과 「한화비전 주식회사 협력사 행동규범」을 공급망 ESG 관리의 기준으로 삼아 협력사를 관리하며, 계약 체결 시 행동규범 준수 서약을 요구하고, 내부 구매 담당자를 대상으로 정기적인 ESG 교육을 실시하여 관리 기준이 실질적으로 이행되도록 한다.

공급망 ESG 실사는 환경, 노동·인권, 안전·보건, 윤리·준법경영, 책임 있는 구매 및 공급망 관리 등 전 영역에서 협력사의 기준 준수 여부와 잠재적 위험을 평가하고 관리하는 절차로 운영되며, 필요 시 현장실사를 실시하고, 중대한 리스크가 확인될 경우 예방·완화·시정 조치를 수립하여 이행 여부를 지속적으로 점검한다. 실사 결과는 신규·기존 협력사의 선정, 계약 체결 및 갱신, 정기 평가, 재평가, 모니터링과 개선 조치에 반영되어 공급망 전반의 책임성과 투명성을 강화한다.

각 영역의 세부 기준과 요구 사항은 「한화비전 주식회사 협력사 행동규범」에 명시되어 있으며, ESG 실사에서는 이를 기반으로 협력사의 준수 여부를 점검하고 필요한 개선 조치를 이행한다.

i. 환경

협력사는 환경 관련 법규와 규제를 준수하며, 폐기물·폐수·대기 배출물 관리, 유해 화학물질 취급, 에너지 및 자원 사용, 온실가스 배출 모니터링과 감축, 지역 생물다양성 보호 등 환경 영향을 최소화하는 체계적 관리 체계를 운영한다. 이를 위해 사업장 운영과 관련된 모든 환경 위험 요소를 평가하고, 국제 표준(ISO 14001 등)과 법적 기준에 따라 적절한 통제 조치를 수행하며, 필요 시 개선 조치를 시행한다.

ii. 노동·인권

협력사는 임직원의 자발적 근로를 보장하고, 강제노동과 아동·연소근로자를 금지하며, 근로 조건과 임금, 복리후생을 관련 법규와 국제 규범에 따라 제공한다. 인종·성별·연령·종교·국적·사회적 신분 등으로 차별하지 않으며, 근로자는 결사의 자유와 단체 교섭권을 보장받는다.

근로 시간은 법적 기준과 국제 기준을 준수하며, 사업을 영위하는 국가별 법에서 정한 최대 근무시간 초과를 금지하고, 7일마다 최소 1일의 휴무와 법정 유급 휴가를 보장한다. 연장 근로는 자발적이어야 하며, 관련 수당을 지급한다. 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 비인도적 대우가 없는 안전하고 존엄한 근로 환경을 조성하도록 관리 체계를 운영하며, 임신·수유 근로자에게는 위험한 작업을 배제하고 합리적 편의를 제공한다.

iii. 안전·보건

협력사는 산업재해 및 직업병 예방을 위해 작업장 내 위험 요소를 식별하고 정기적인 위험성 평가를 수행한다. 안전보건 교육을 정기적으로 실시하고, 비상 대응 계획을 수립하며, 유해 기계·설비를 안전하게 관리한다.

근로자 건강 보호를 위해 적절한 개인 보호구를 제공하고 착용 여부를 관리하며, 유해 물질, 소음, 분진, 열, 조명 등 산업 위생 관련 요소를 측정·관리한다. 청결하고 위생적인 식수·화장실·휴게 시설을 제공하며, 임신·수유 근로자에 대한 특별 보호를 시행한다. 안전 정보와 지침은 근로자가 이해할 수 있는 방식으로 전달되며, 비상 상황 발생 시 신속하고 안전한 대응이 가능하도록 체계를 운영한다.

iv. 윤리·준법경영

협력사는 모든 사업 활동에서 반부패, 투명경영, 공정거래, 지적재산권·정보 보호, 개인정보 보호, 신고·고충 처리 체계를 준수하며, 부패와 불공정 행위를 금지한다. 관련 정보와 거래 기록을 정확히 관리하고, 근로자와 이해관계자가 안전하게 규범 위반 사항을 신고할 수 있는 체계를 운영하며, 신고자 보호 및 보복금지를 보장한다.

v. 책임 있는 구매 및 공급망 관리

협력사는 분쟁 및 책임 광물(3TG, 코발트 등) 사용을 금지하며, 공급망 내 인권·환경·윤리적 위험을 식별·평가·완화·보고하는 체계를 구축한다. 하위 협력사에게 규범 준수를 요구하고, 위반이 확인될 경우 시정 조치를 수행하며, 필요 시 거래 관계 종료 등 적절한 조치를 취한다. 또한, 위조 부품 방지와 출처 확인 등 지속가능한 조달 기준을 준수한다.

나. 공급망 ESG 실사 프로세스

한화비전은 공급망 전반에서 발생할 수 있는 실제적 또는 잠재적 인권·환경·윤리 관련 부정적 영향 및 이에 따른 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 위험 기반(Risk-based) 접근에 따른 통합 ESG 실사 체계를 운영한다. 본 체계는 ‘위험 식별 및 우선순위화-평가(서면평가 및 현장 실사)-예방·완화 및 시정 조치-모니터링 및 효과성 검토’의 단계로 구성되며, 공급망의 투명성과 책임성을 강화하는 것을 목표로 한다.

또한 한화비전은 공급망 실사 과정에서 이해관계자의 의견을 합리적인 범위 내에서 참고하고, 관련 정보 수집 및 리스크 평가에 반영한다. 실사 과정에서 도출된 주요 리스크는 정기적으로 경영진에 보고되며, 구매 정책 및 리스크 관리 전략 수립에 반영된다.

i. 위험 식별 및 우선순위화

국가 위험도, 업종 특성, 사업 활동 유형 등을 고려하여 공급망 내 잠재적·실제적 ESG 관련 부정적 영향과 리스크를 체계적으로 식별하고, 그 심각도와 발생 가능성에 따라 관리 우선순위를 설정한다. 특히 분쟁광물 등 고위험 원자재의 경우 공급망 상위 단계까지 정보를 확인하여 추적가능성(Traceability) 확보를 추진한다.

ii. 평가

연 1회 주요 협력사를 대상으로 「한화비전 주식회사 협력사 행동규범」 준수 현황을 확인하며, 노동 및 인권, 안전 및 보건, 환경, 윤리 등 영역을 중심으로 서면평가를 수행한다. 제출된 정보는 관련 법규 준수 및 리스크 관리 목적에 한해 활용하며, 가격 등 민감 정보는 수집하지 않는다.

리스크 수준이 높거나 비즈니스에 중대한 영향을 미칠 것으로 판단되는 고위험 협력사를 대상으로 현장 실사를 실시하여 실제 관리 수준과 개선 필요 사항을 확인한다.

iii. 예방·완화 및 시정 조치

중대한 잠재적 또는 실제 부정적 영향이 확인될 경우, 협력사와 함께 적절한 예방·완화·시정 조치를 마련하고, 시정 조치 계획(CAP)을 수립하여 합의된 기한 내 이행을 요청할 수 있다. 실제 피해가 발생한 경우에는 적절한 시정 조치가 이루어질 수 있도록 협력한다.

iv. 모니터링 및 효과성 검토

개선 조치의 이행 현황과 효과성을 지속적으로 모니터링하며, 그 결과는 협력사 선정, 계약 체결 및 갱신, 재평가 등에 반영될 수 있다. 반복적이거나 중대한 위반이 확인될 경우 거래 재검토 등 필요한 조치를 검토할 수 있다.

3. 공급망 지원 및 소통

가. 동반성장

한화비전은 협력사를 장기적 파트너로 인식하고 동반성장을 위한 체계적인 지원 정책을 추진한다. 협력사와의 상생협력 네트워크 운영, 정기 소통 및 우수 사례 공유 등 다양한 소통 기회를 제공하여 상호 학습과 협력사 경쟁력 제고를 촉진한다. 이를 통해 협력사와의 신뢰 관계를 강화하고 지속가능한 파트너십을 구축한다.

나. 고충 식별 및 처리

한화비전은 사업 운영 및 공급망 전반에서 발생할 수 있는 윤리 위반, 인권·노동 침해, 환경 리스크, 안전·보건 문제 등과 관련한 고충을 접수하고 처리하기 위하여 공식적인 신고·제보 채널을 운영한다. 임직원, 협력사 및 협력사 근로자 등 이해관계자는 본 채널을 통해 고충을 제기할 수 있다.

접수된 고충은 담당조직에서 독립적이고 객관적으로 검토하며, 사실관계 확인을 거쳐 관련 규정 및 절차에 따라 조사 개시 여부를 통지한다. 세부 조사는 관련 법령 및 내부 규정에 따라 공정하게 진행되며, 위반 사항이 확인될 경우 적절한 시정 및 재발방지 조치를 마련하고 그 이행 여부를 확인한다. 필요한 경우 해당 사안은 협력사 관리 프로세스 및 공급망 정책 개선에 반영한다.

중대한 법규 위반, 구조적 리스크, 또는 기업의 평판 및 주요 이해관계자에게 중대한 영향을 미칠 수 있는 사안의 경우에는 경영회의체 등 최고 의사결정기구에 보고하여 대응방안을 논의한다. 고충 처리 결과 및 관련 기록은 내부 규정과 글로벌 규제 요구사항을 고려하여 최소 5년 이상 보관한다. 신고자에 대한 보복이나 불이익은 엄격히 금지한다.

다. 대표 소통 채널

한화비전은 이해관계자가 자유롭게 의견 및 고충을 제기할 수 있도록 협력사 VOC 채널을 운영한다. 의견 접수는 익명 또는 실명으로 가능하며, 제출자의 신원과 내용은 보호된다. 어떠한 보복이나 불이익도 금지되며, 처리 결과는 관련 법령 및 내부 규정에 따라 안내한다.

대표 신고 채널

- 한화비전 홈페이지: 윤리경영 제보 채널
- 열린구매 서비스 웹페이지: VOC 채널 ‘협력사의 소리’

한화비전 주식회사

대표이사 김기철 (서명)